

**C. HIERÉ**

**CONSEIL**

***LE CONSEIL EN ENTREPRISE  
SPECIALISE EN***

- AGRICULTURE***
- AGRO-ALIMENTAIRE***
- AGRO-INDUSTRIE***

***Entreprendre pour réussir***

# *Entreprendre pour réussir*

Le monde économique, l'entreprise sont en mouvement et en évolution constante. L'agriculture n'échappe pas à la règle, confrontée de surcroît aux aléas de la politique agricole européenne.

Au-delà des constats économiques actuels et récurrents tels la concentration des marchés et des acteurs, la réduction des coûts, la nécessité d'innovation et de diversification, le secteur agricole doit aussi prendre en compte des données nouvelles qui interfèrent dans sa mutation ; parmi celles-ci on peut citer l'émergence de nouvelles technologies, les exigences croissantes dans les domaines de la santé et de la sécurité alimentaire, le respect des normes environnementales...

Opérant dans un contexte économique aujourd'hui très concurrentiel, le dirigeant doit faire des choix ; il doit prendre les bonnes décisions afin de maintenir ou améliorer la performance de son entreprise, répondre aux impératifs de rentabilité des capitaux investis, diversifier pour assurer un revenu plus équilibré à ses actionnaires et sécuriser ses résultats. Cela suppose d'avoir à s'engager dans des investissements de développement, saisir des opportunités nouvelles, acquérir une taille critique...

La recherche de la meilleure efficacité dans la gestion opérationnelle implique la nécessité de **conduire le changement dans les organisations.**

**C.Hière Conseil** met à votre service son savoir-faire et son expérience confirmée de dirigeant dans un grand groupe coopératif très diversifié en Agro-industrie et Agro-alimentaire.

Il vous conseillera et vous accompagnera dans vos choix et décisions pour les domaines d'expertises suivants :

↪ **Stratégie générale d'entreprise** : Nouvelles orientations et activités – Regroupements – Fusions – Acquisitions – Désinvestissements – Alliances – Relations avec les actionnaires...

↪ **Conseil en management et organisation** : Recherche de la meilleure productivité – Réorganisations.

↪ **Intérim management** : Remplacement temporaire de dirigeants.

↪ **Relations internationales** : Ouverture à l'Europe – Gestion de filiales étrangères – Partenariats internationaux.

↪ **Métier des semences** : Expérience confirmée en recherche, production, commerce international - Gestion d'interprofessions.

Pour mieux répondre à vos attentes et vous apporter un service complet, nous pourrons, selon besoins, associer d'autres compétences et travailler en réseau dans l'exécution de nos missions.

**Le changement est une donnée permanente de l'organisation et de la stratégie des entreprises ; il n'est plus seulement une transition entre deux états de stabilité. Le conseil en entreprise est un appui pour vous accompagner dans ces mutations qui s'imposent à vos organisations.**

## *Conseil en stratégie d'entreprise*

Beaucoup d'entreprises du secteur agricole, agro-industriel, agro-alimentaire sont confrontées à la nécessité de diversifier les activités, entrer dans de nouveaux métiers, se concentrer pour acquérir la taille critique par fusions et acquisitions, mettre en oeuvre des regroupements et des alliances pour améliorer la compétitivité.

Consolider, rationaliser, se concentrer sur les métiers de base suppose aussi de s'engager parfois dans des voies de désinvestissements.

Dans le déroulement de sa mission, le Conseil en stratégie s'appuiera sur les éléments de méthodologie suivants :

- \* Analyse du secteur concerné et de son environnement concurrentiel.
  
- \* Facteurs clés de succès pour l'entreprise sur ce secteur.
  
- \* Détermination des points forts et faibles de l'entreprise.
  
- \* Etablissement d'un diagnostic et choix d'une position stratégique pour l'entreprise.
  
- \* Mise en oeuvre des recommandations. Plan d'action à 3 ans.
  
- \* Contrôle et évaluation des résultats.

## *Intérim Management*

L'intérim Management est une formule nouvelle de plus en plus recherchée par les entreprises pour palier à des situations exceptionnelles ou se doter momentanément de moyens et de compétence manquantes.

L'entreprise peut être confrontée à une situation provisoire et exceptionnelle qui nécessite le remplacement momentané d'un dirigeant (départ inattendu ; absence prolongée ; succession à organiser ; profil de management à modifier ...)

L'intérim management est une mission de direction :

- \* A temps partiel et à durée définie.
- \* Assurant le fonctionnement de l'entreprise avec les délégations nécessaires du conseil d'administration.
- \* Préparant si besoin l'organisation cible future de la fonction de direction.

## *Conseil en management et organisation*

L'Entreprise opère dans un milieu concurrentiel en constant changement qui nécessite la recherche permanente de la meilleure compétitivité.

L'évolution des métiers et des technologies, l'amélioration de la performance économique, le rapport à la concurrence, le contrôle des coûts, l'efficacité du management requièrent de bien conduire le changement dans les organisations.

Le conseil en management et organisation développera son analyse et ses propositions sur la base de :

- \* Un état des lieux.
- \* Une définition des attentes et des besoins.
- \* Les forces et faiblesses de l'entreprise.
- \* Un diagnostic et la détermination d'une organisation cible.
- \* La mise en œuvre de cette organisation ; le recrutement et la formation.
- \* Le contrôle des résultats.

## *Relations Internationales & Partenariats*

L'entreprise de demain sera de plus en plus ouverte à la Grande Europe, à la mondialisation. Sa vocation sera davantage internationale.

Le développement de nouveaux métiers et marchés peut s'appuyer sur les compétences internes existantes, mais aussi mettre en œuvre des synergies, des complémentarités avec l'établissement d'alliances commerciales et technologiques.

L'entreprise peut aussi décider de développer ses produits et ses technologies en allant à la conquête de nouveaux marchés sur le territoire national ou international, créer de nouveaux réseaux.

En s'appuyant sur la méthodologie d'élaboration d'une recommandation stratégique, diagnostic et recommandations porteront sur:

- \* Une étude de marché et de l'environnement concurrentiel.
- \* Les facteurs clés de succès.
- \* L'identification de partenaires pour des alliances.
- \* La prise de contacts et la négociation de joint-venture.
- \* la mise en œuvre et le suivi.

## *Expertise du secteur semencier*

Le secteur semencier connaît, depuis quelques années, au plan européen et mondial une phase de concentration rapide avec l'émergence de nouveaux pôles leaders mondiaux cohabitant avec des sociétés nationales de taille, certes plus modeste mais professionnelles.

De dimension internationale par ses marchés, exigeant en matière de recherche et d'innovations, s'appuyant sur des concepts de production privilégiant la qualité des produits, le milieu semencier est confronté aujourd'hui à l'enjeu des biotechnologies.

Dans un souci de renouvellement permanent de l'offre, l'objectif demeurera toujours de mettre à disposition des agriculteurs producteurs les variétés les plus performantes.

Un accompagnement vous est proposé pour assurer ces mutations en particulier dans les domaines suivants :

- \* L'organisation opérationnelle des activités de l'entreprise semencière.
- \* Les décisions stratégiques de croissance dans le métier.
- \* Les options de regroupements, fusions, acquisitions, alliances.
- \* Les choix d'investissements en biotechnologie.

***Christian HIERE***  
***Conseil en stratégie et organisation***

- \* Consultant en stratégie et organisation d'entreprise.
  
- \* Expérience opérationnelle et stratégique de trente années dans l'Agriculture, l'Agroalimentaire et l'Agro-industrie.
  
- \* Directeur général adjoint du groupe Euralis (800 millions d'euros de CA et 3 200 salariés) depuis 1985, les responsabilités assumées durant la carrière professionnelle confèrent une expertise particulière dans les domaines suivants :
  - Gestion opérationnelle d'activités (15 ans) et orientations stratégiques (15 ans) dans des métiers diversifiés tels les céréales, la distribution agricole, les semences, les légumes transformés et les productions animales (foie gras, volailles, porcs, bovins).
  - Développement de nouvelles activités, nouveaux marchés, fusions, acquisitions, alliances...
  - Relations internationales et partenariats avec les grands groupes multinationaux ; gestion de filiales en Europe et dans le monde.
  - Expertise approfondie dans le secteur semencier.
  - Gestion de groupements de producteurs et d'interprofessions.
  
- \* Formation :
  - Ingénieur en agriculture (Ecole supérieure de Purpan- Toulouse).
  - Institut de contrôle de gestion (Institut français de gestion- Bordeaux).
  
- \* Caractéristiques particulières:
  - Polyvalence et Savoir-faire.
  - Sens de l'organisation.
  - Pratique du management.
  - Communication avec les salariés et les actionnaires.



**C. HIERE**

**CONSEIL**

## *Une expérience confirmée en agriculture*

- \* Trente années de métier dans l'agriculture, l'agro-alimentaire, l'agro-industrie.
- \* Responsabilités de dirigeant assumées dans le groupe coopératif français EURALIS.
  - Gestion opérationnelle d'activités et conduite de la stratégie dans les secteurs suivants : Céréales - Distribution agricole – Semences – Légumes transformés – Productions animales (Foie gras, Volailles, Porcs, Bovins).
  - Développement de partenariats industriels en agro-industrie et agro-alimentaire.
  - Relations internationales (Joint-venture, Filiales à l'étranger).
  - Expertise du métier des semences.
  - Animation de groupements de producteurs.
  - Gestion d'interprofessions.